

2024 年度内蒙古医科大学第二附属医院 公开报告

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能、职责
- 二、单位机构设置及决算单位构成情况
- 三、2024 年度单位主要工作完成情况

第二部分 单位决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明
- 八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十一、机关运行经费（公用经费）支出决算情况说明
- 十二、政府采购支出决算情况说明

十三、国有资产占用情况说明

十四、预算绩效情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 决算公开联系方式及信息反馈渠道

第五部分 单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算明细表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十、财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、机关运行经费支出、国有资产占用情况及政府采购支出信息表

第一部分 单位概况

一、主要职能、职责

内蒙古医科大学第二附属医院是内蒙古自治区唯一的三级甲等骨科专科医院，是集自治区骨科研究所，自治区骨科质量控制中心，国家骨病防治基地，加拿大白求恩医学发展协会技术合作医院于一体的国务院指定的有硕士学位授予权的骨科硕士研究生培养基地，承担着自治区医疗、康复、保健和内蒙古医科大学教学、科研等重要任务，是内蒙古（骨科）医院联盟的发起单位。医院骨科专业细化为 8 个亚专业：脊柱外科中心、创伤外科中心、手足显微外科中心、关节外科中心、康复医学中心、运动医学中心、儿童骨科医学中心、骨病骨肿瘤中心。此外医院还设置综合内科（神经内科专业，心血管内科专业、消化内科专业）、综合外科（普外科、血管外科、肛肠外科）、骨质疏松科、风湿免疫科、重症医学科（ICU）、胃肠镜中心、口腔科等专业。医院在严重脊柱畸形、复杂颈椎脊髓损伤、脊柱微创手术、显微组织移植及断肢（指）再植、骨感染、骨髓炎、复杂骨关节损伤修复与重建、小儿先天性骨关节疾病、人工关节置换、严重四肢创伤、骨盆髌臼损伤、骨肿瘤、骨科康复、骨质疏松及部分骨科基础研究方面居自治区领先水平，部分项目达到或接近国内、国际先进水平。医院体检中心于 2024 年 5 月正式启用。综合支撑保障学科建设持续强化，专业门类日趋完善，骨科优势更加突出。

二、单位机构设置及决算单位构成情况

1. 根据单位职责分工，本单位内设机构包括脊柱外科中心、创伤外科中心、手足显微外科中心、关节外科中心、运动医学中心、儿童骨科医学中心、骨病骨肿瘤中心，此外医院还设置康复医学中心、综

合内科、综合外科、骨质疏松科、风湿免疫科、重症医学中心（ICU）、内镜中心、超声医学中心、影像中心、口腔科等临床医技科室以及党委办公室、党委宣传部、纪委办公室、医务部、护理部、门诊部、感染控制部、医院办公室、人力资源管理部、财务部、资产管理部、医学工程部、质量管理部、科研部、教学部等行政后勤管理部门。本单位无下属单位。

2. 从决算单位构成看，纳入本单位决算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：内蒙古医科大学第二附属医院。详细情况见下表：

序号	单位名称	单位性质
1	内蒙古医科大学第二附属医院	公益二类事业单位

三、2024 年度单位主要工作完成情况

2024 年，是医院实现“十四五”发展规划目标的攻坚之年，也是落实医院第七次党代会精神的开局之年。一年来，在学校党委、行政的正确领导和各级卫生健康主管部门的大力支持下，在全院干部职工的共同努力下，以党的二十大精神和习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述为指引，突出铸牢中华民族共同体意识主线，锚定国考目标，凝心聚力、锐意改革，医院高质量发展取得了一系列标志性成果——荣获国家卫健委“2024 年党建引领全国公立医院文化建设优秀案例奖”、被评为全国卫生健康系统先进集体、获批自治区骨科区域医疗中心建设单位，1 个集体荣获自治区“工人先锋号”、1 个团队入选首批“英才兴蒙”一层次项目、1 人获批享受政府特殊津贴、1 人被评为国家优秀青年医师。现将 2024 年具体工作开展情况报告如下：

（一）固根基、汇众力，党建引领实效持续增强

一是党的领导作用进一步强化。医院持续巩固拓展主题教育成果，扎实开展党纪学习教育，常态开展“听党话、感党恩、跟党走”群众教育实践活动。胜利召开第七次党代会，规范完成“两委”换届选举。全面贯彻落实党委领导下的院长负责制，严格落实“三重一大”集体决策和“第一议题”制度，党委书记和院长定期沟通。成立62个科室核心组，落实党支部参与科室重大问题决策。

二是干部人才队伍建设进一步加强。医院积极营造团结奋进的工作氛围，领导班子团结协作，不断加强自身建设，全员参加干部管理能力提升培训班，组织90余名中层干部赴上海参加管理人才研修集中培训。全年招聘34人，引进博士2人、学科骨干和科研人才4人，返聘专家17人。认定“英才兴蒙”四至六类人才22人，1人入选卫生健康行业经济管理领军人才，11人入选学校“致远人才”。

三是党支部建设水平进一步提升。医院围绕“草原风骨”党建特色品牌建设，打造“一支部一品牌”矩阵，提升党支部标准化、规范化建设水平，创建“堡垒”支部15个、“坚强堡垒”支部5个，发展党员31人。各党支部严格落实“三会一课”，组织评选院级“两优一先”并进行表彰和宣传。获评校级先进基层党组织6个、优秀党员5人、优秀党务工作者3人、十佳“双带头人”支部书记1人。获学校特色党日活动一、二等奖3项、优秀组织奖1项。

四是全面从严治党主体责任进一步压实。医院将党纪学习教育、整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题一体推进，完善党内监督机制，加强对关键岗位、敏感岗位和重点环节人员日常监督。召开专题党委会、以案促改会议、警示教育会议，制定党委落实全面从严治党主体责任清单和纪委落实监督责任清单，深化“四

责协同”。开展廉洁文化建设系列活动，将党风廉政建设融入日常、抓在经常，进一步夯实党员、干部、职工的廉政思想根基。

五是文化宣传新局面进一步打开。医院将铸牢中华民族共同体意识主线写入“三定”规定，加强意识形态阵地建设和管理。全年在主流媒体宣传报道 80 余次，发布通讯 1139 篇，组织文化宣传推广讲解 40 余次，丰富医院文化衍生产品。依托“两优一先”开展“榜样在身边”活动，在医疗街展示医院新技术新业务和优秀科主任事迹。重视医院文化传承，组织职工荣誉退休仪式、老干部座谈会，邀请老院长回院讲党课，走访慰问老领导、老专家，用心用情关怀离退休人员。常态长效推进行风和医德医风建设，完善配套制度，开展行风查房，表彰先进医护人员。获学校宣传思想文化工作先进单位。

六是统战群团工作效能进一步增强。列支专项经费支持民主党派基层组织建设，组织党外职工代表座谈，加强对统战成员的政治思想引领和考察推荐。如期召开职代会暨工代会，落实提案 23 件，召开职代会常设委员会会议 13 次。规范完成团支部换届，打造 7 支特色志愿服务队，获自治区卫健委志愿服务项目大赛金、银奖各 1 项。

（二）强优势、补短板，学科建设水平持续提升

2024 年医院继续加大力度推进自治区高质量发展临床重点专科建设项目及京蒙协作、政协助力“医疗倍增计划”，进一步补齐学科发展短板，提升诊疗能力。全年柔性引进专家、团队 15 个，开展新技术 47 项，成为中国医师协会显微外科技能培训中心、新加坡国立大学脊柱学院成员单位，加入国家骨科医学中心骨科加速康复外科（ERAS）联盟、环骨盆损伤临床诊疗与研究联盟、静脉血栓栓塞症（VTE）防治联盟及国家骨质疏松骨折多学科诊疗联盟，获批国家骨科研究中心脆

性骨折患者规范化护理实践项目多中心协作单位，专业影响力逐步扩大。通过两个项目，带动学科全面发展。运动医学专业原创手术技术“倒置锚钉固定技术修复外侧半月板后跟撕裂”在国际骨科运动医学领域顶刊《Arthroscopy Techniques》发表，该术式为国际首创，被国际同行称之为“中国术式”。5个专业进入自治区领先（重点）学科의现场评审阶段，获批自治区骨科专科区域医疗中心建设单位，充分彰显专科实力。康复专业加大与骨科业务合作，成功加入中国康复医学会等5个高规格学术组织，专业特色进一步凸显。综合保障学科人才梯队建设更加完善，诊疗能力稳步提升，尤其是血管外科、心血管内科快速发展，全年开展血管外科手术1134台、心内介入手术513台，在为骨科保驾护航的同时，也方便了周边群众看病就医。医技各专业积极开展新技术，健康管理中心正式运营，学科发展呈现特色明显、多元并进的向上态势。

（三）夯基础、促融合，医教研协同发展更加有力

一是医疗质量与安全持续提升。医院落实国家卫健委关于全面提升医疗质量行动工作方案、手术质量安全管理提升行动方案、进一步改善护理服务行动工作方案要求，完善《多学科会诊管理办法》等制度18项，并加强核心制度落实情况督查，持续开展质量管理效果评价及双向反馈，落实持续改进。开展护理专科培训，成为国家老年安宁疗护关键技术与服务模式示范应用基地。加强合理治疗、合理用药用械管理，建立限制类手术管理办法，定期开展处方、耗材使用合理性点评，积极开展临床药学服务，重视不良事件管理，强化院感预控，院感发病率1.04%，手术感染率0.46%，Ⅰ类切口手术部位感染率0.53%。

二是科研转型取得新突破。医院始终将科研工作作为强院之基，

并着力在科研成果转化上下功夫，已初见成效。2024 年立项科研项目 96 项，获批经费 627 万元，其中国家自然科学基金项目 3 项，内蒙古自然科学基金项目 6 项。荣获内蒙古医学会科学技术奖 4 项，其中一、二等奖各 1 项，三等奖 2 项。14 人次在自治区主要学会任主任委员，举办学术会议 14 次、科技创新与转化学术研讨会 6 次。取得国家医疗器械临床试验机构资质，完成科研成果转化 2 项，并在内蒙古和林格尔新区科技成果转化大会上作推介，实现了医院科技成果转化“零的突破”，也是近年来大学首例，更是医院科技成果从临床一线走向生产线，转化为生产力的良好开端。

三是教育教学工作有效夯实。医院牢记教学医院使命，立足立德树人根本任务，扎实开展教育教学工作，圆满完成各项教学任务。招收本科生 40 人、硕士研究生 61 人，遴选 2025 年硕士研究生一导 40 人、二导 8 人，博士研究生导师 9 人。落实集体备课、集中试讲、教学督导制度，组织开展教师技能大赛，持续提升教学质量。加强课程建设，新申报《麻醉治疗学》等 3 门课程，立项学校研究生精品课程建设项目 2 项，入选研究生教学案例库 1 项。立项教育教学改革课题、项目 13 项。规范住培管理，完善管理体系及考核激励等制度，2021 级住培结业首考通过率 93.5%。毕业生困难群体就业率 100%、初次毕业去向落实率 88.64%，高于学校平均水平。

（四）重管理、精运营，精细化能力愈加精进

一是搭建运营管理体系。医院成立运营管理委员会，确定质量管理部为牵头部门，安排 18 人次外出学习，设置运营助理岗，院内选拔培养 7 名运营助理进临床，全院一盘棋的运管框架初步形成，向精细化管理要效益的理念已成共识。

二是建立医保DIP支付精细化管理体系。医院紧跟自治区DIP支付的相关部署，制定管理制度、实施方案。上线DIP支付管理系统，发挥结余留用引导作用，落实药耗带量采购及医疗服务价格调整，开展集采外耗材自主降价。

三是落实全面预算管理体系。医院预算编制结合年度工作目标，严格遵循“二上二下”流程，将预算项目细化到部门，提高预算编制精确性，定期分析预算执行情况，年度收支保持平衡。

四是完善人才培养评价体系。截至2024年底，在岗职工1172人，卫生技术人员占比83.19%，卫生专业技术人员中高级职称占比28.3%，人才队伍结构合理、精干高效。聘请专业绩效管理团队，启动薪酬体系改革。完成第五轮职称聘任，首次将聘用制职工纳入聘任范畴，激发队伍活力。

五是建设“三位一体”智慧医院体系。以获批2024年自治区医疗卫生机构信息化能力建设项目为契机，成立信息化建设专班，科学合理规划信息化配置，启动互联互通成熟度4甲、电子病历应用5级申报工作，全面提升医院信息化水平。推动互联网医院建设，升级微信小程序，上线康复治疗等多个管理系统，为改善医疗服务、强化运营管理提供必要的信息化支撑。参加第七届智慧医疗创新大赛，获得内蒙古赛区创新赛道一等奖。

六是形成内部控制体系。医院制定实施方案、成立领导小组，有序开展工作。加强采购及资产管理，制定《医院国有资产管理办法》，持续开展节能降耗工作。完成制度整体修订，特别是完善了合同管理、财务报销等制度。发挥内审作用，制定《医院建设工程项目竣工结算审计管理办法》，进一步规范医院经济及业务活动，落实依法治院。

七是夯实安全生产管理体系。医院按照“三管三必须”原则，全面开展隐患排查整治，加强危化品及医疗废弃物管理，组织消防培训、应急演练 7 次，与赛罕区公安分局建立会商机制，完善硬件投入，推进平安医院建设，被评为自治区平安医院和社会面治安巡逻防控体系标杆医院。

（五）有担当、有温度，“美丽二附院”内涵建设更加丰富

患者职工“双满意”是医院事业发展的出发点，也是落脚点。医院开展“改善就医感受 提升患者体验”主题活动，优化就诊流程、提升信息化水平，门诊患者等候时间从去年的 32 分钟缩短到 23 分钟，改造特需门诊，提升窗口服务能力，落实“挂号管三天”，设置门诊处置室、开展预住院服务。紧扣自治区建设国家向北开放桥头堡的战略定位，开设“国际病房”。启动自治区首个“无陪护”病区试点，加强医德医风建设和医患沟通，及时妥善地处理患者诉求，美化院内环境，修建西侧停车场，新增 473 个停车位，让群众看病便捷舒心。以职工满意为目标，落实各项职工福利待遇，开设瑜伽班、美发室，开展丰富的文体活动和多层次的慰问帮扶，切实增强职工的幸福感、获得感、归属感。

第二部分 单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度收入、支出决算总计均为 80,018.73 万元。与年初预算相比，收、支总计各减少 1,058.94 万元，下降 1.31%，变动原因：医疗收入未能达到年初预算预期；与上年决算相比，收、支总计各减少 1,157.38 万元，下降 1.43 %。其中：

（一）收入决算总计 80,018.73 万元。包括：

1. 本年收入决算合计 79,889.70 万元。与上年决算相比，减少 1,257.57 万元，下降 1.55%，变动原因：受耗材带量采购以及医疗服务价格调整影响，医院医疗收入有所下降。

2. 使用非财政拨款结余（含专用结余）0.00 万元。与上年决算相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%，变动原因：本年无此项支出内容。

3. 年初结转和结余 129.04 万元。与上年决算相比，增加 100.19 万元，增长 347.36%，变动原因：2023 年度未结题科研经费结转至 2024 年使用。

（二）支出决算总计 80,018.73 万元。包括：

1. 本年支出决算合计 76,598.79 万元。与上年决算相比，增加 1,243.81 万元，增长 1.65%，变动原因：医院事业支出增加。

2. 结余分配 3,419.79 万元。结余分配事项：事业收支盈余。与上年决算相比，减少 2,272.31 万元，下降 39.92%，变动原因：医疗收入减少导致事业收支结余降低。

3. 年末结转和结余 0.15 万元。结转和结余事项：科技计划项目经费，项目名称为《髌关节超声筛查体系在婴幼儿发育性髌关节发育不良早期诊断中的应用》。与上年决算相比，减少 128.88 万元，下降 99.88%，变动原因：未结题的科技计划项目结转至下年使用。

二、收入决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度本年收入决算合计 79,889.70 万元，其中：

本年一般公共预算财政拨款收入 5,095.79 万元，占 6.38%；

本年政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，占 0.00%；

本年国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元，占 0.00%；
本年上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；
本年事业收入 73,746.03 万元，占 92.31%；
本年经营收入 0.00 万元，占 0.00%；
本年附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；
本年其他收入 1,047.87 万元，占 1.31%。

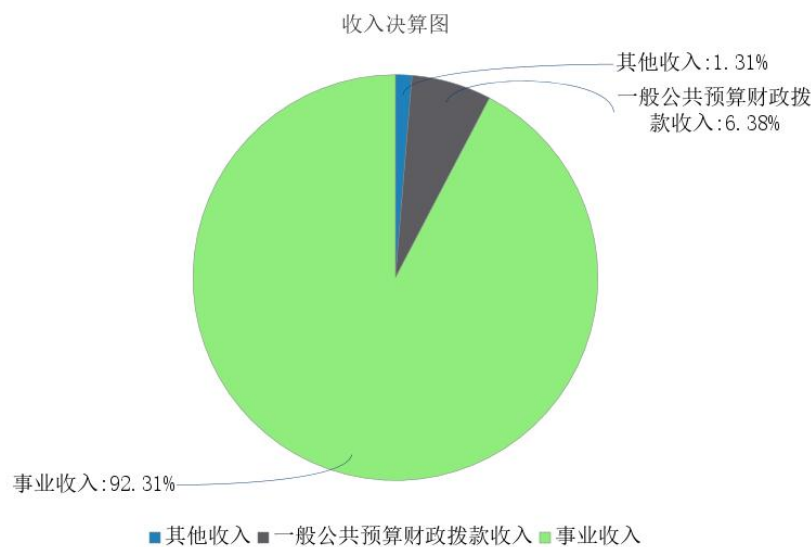


图 1. 收入决算图

三、支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度本年支出决算合计 76,598.79 万元，其中：

本年基本支出 72,021.20 万元，占 94.02%；
本年项目支出 4,577.59 万元，占 5.98%；
本年上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；
本年经营支出 0.00 万元，占 0.00%；
本年对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

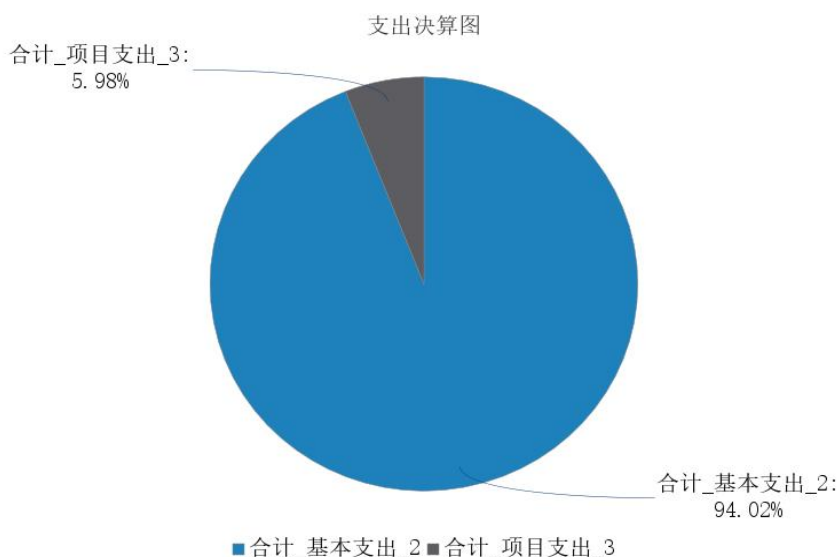


图 2. 支出决算图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度财政拨款收入、支出决算总计均为 5,124.34 万元,与年初预算相比,收、支总计各增加 2,046.67 万元,增长 66.50%,变动原因:年中追加预算项目“公立医院改革与高质量发展示范项目补助资金”“自治区直属医疗卫生服务能力建设补助资金”“医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)补助资金”;与上年决算相比,收、支总计各减少 1,690.74 万元,下降 24.81%,变动原因:财政项目拨款经费减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算 5,124.18 万元。与年初预算 3,077.67 万元相比,完成年初预算的 166.50%。其中:

(一) 科学技术支出(类)

科学技术支出类决算数为 758.91 万元,与年初预算相比增加 594.16 万元。其中:

1. 应用研究（款）其他应用研究支出（项）。年初预算 164.75 万元，支出决算 78.91 万元，完成年初预算的 47.90%。决算数与年初预算数的差异原因：3 年期科研项目分阶段完成报销，本年度部分项目未达到报销要求。

2. 其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）。年初预算 0.00 万元，支出决算 680.00 万元。决算数与年初预算数的差异原因：2024 年财政追加公立医院改革与高质量发展示范项目补助资金项目经费 680.00 万元。

（二）社会保障和就业支出（类）

社会保障和就业支出（类）决算数为 800.13 万元，与年初预算相比减少 17.60 万元。其中：

1. 人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）。年初预算 6.98 万元，支出决算 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%。决算数与年初预算数的差异原因：草原英才研修人员培养经费因不符合报销要求，未支出。

2. 行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算 381.76 万元，支出决算 371.13 万元，完成年初预算的 97.22%。决算数与年初预算数的差异原因：1 名离休干部去世，离休费未发放。

3. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算 429.00 万元，支出决算 429.00 万元，完成年初预算的 100.00%。

（三）卫生健康支出（类）

卫生健康支出类决算数为 3,565.14 万元，与年初预算相比增加 1,469.96 万元。其中：

1. 公立医院（款）其他专科医院（项）。年初预算 1,258.90 万元，支出决算 1,246.11 万元，完成年初预算的 98.98%。决算数与年初预算数的差异原因：学科建设、健康教育及 12320 热线服务费项目经费未完成。

2. 公立医院（款）其他公立医院支出（项）。年初预算 802.42 万元，支出决算 2,273.92 万元，完成年初预算的 283.38%。决算数与年初预算数的差异原因：新增财政项目拨款自治区直属医疗卫生服务能力建设补助资金 1,285.49 万元，医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金 186.00 万元。

3. 公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）。年初预算 23.89 万元，支出决算 23.63 万元，完成年初预算的 98.91%。决算数与年初预算数的差异原因：项目已按绩效目标完成，留有结余资金未支完。

4. 公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）。年初预算 0.08 万元，支出决算 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%。决算数与年初预算数的差异原因：因新冠患者救治费用财政补助剩余资金不足以给 1 名患者退费，待财政补足资金后支出。

5. 公共卫生（款）突发公共卫生事件应急处理（项）。年初预算 9.89 万元，支出决算 21.48 万元，完成年初预算的 217.19%。决算数与年初预算数的差异原因：新增财政项目拨款疫情防控补助资金 11.59 万元。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算 2,043.13 万元，其中：

（一）人员经费 2,043.13 万元。主要包括：基本工资、机关事业单位基本养老保险缴费、离休费、退休费。

（二）公用经费 0.00 万元。本年无此项支出内容。

七、一般公共预算财政拨款项目支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度一般公共预算财政拨款项目支出决算 3,081.05 万元，其中：

（一）工资福利支出 7.80 万元。主要包括：绩效工资。支出原因：科研项目组成员参与课题研究发放绩效工资。

（二）商品和服务支出 1,245.07 万元。主要包括：印刷费、咨询费、差旅费、培训费、专用材料费、劳务费、委托业务费、其他商品和服务支出。

（三）对个人和家庭补助支出 21.48 万元。主要包括：其他对个人和家庭的补助。支出原因：新冠疫情防控人员经费补助支出。

（三）资本性支出 1,806.69 万元。主要包括：办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新。

八、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）财政拨款“三公”经费支出总体情况说明。

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度财政拨款“三公”经费全年预算 0.00 万元，支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%。其中：因公出国（境）费全年预算 0.00 万元，支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%；公务用车购置及运行维护费全年预算 0.00 万元，支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%；公务接待费全年预算 0.00 万元，支出决算 0.00 万元，完成预算的 0.00%。2024 年度一般公共预算财政拨款

“三公”经费全年预算 0.00 万元，支出决算 0.00 万元，2024 年度医院无一般公共预算财政拨款“三公”经费支出。

（二）财政拨款“三公”经费支出具体情况说明。

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度财政拨款“三公”经费支出 0.00 万元。因公出国（境）费支出 0.00 万元，占 0.00%；公务用车购置及运行维护费支出 0.00 万元，占 0.00%；公务接待费支出 0.00 万元，占 0.00%。其中：

1. 因公出国（境）费支出 0.00 万元，全年出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。与上年决算相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 0.00 万元。其中：

（1）公务用车购置支出 0.00 万元。本年度使用财政拨款购置公务用车 0 辆。与上年决算相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%。

（2）公务用车运行维护费支出 0.00 万元。公务用车运行维护费主要用于按规定保留的公务用车的燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。截至 2024 年 12 月 31 日，使用财政拨款开支的公务用车保有量为 0 辆。与上年决算相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%。

3. 公务接待费支出 0.00 万元。其中：国内公务接待支出 0.00 万元，接待 0 批次，0 人次；国（境）外公务接待支出 0.00 万元，接待 0 批次，0 人次。与上年决算相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%。

九、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度政府性基金预算财政拨款支出决算 0.00 万元。与上年决算相比，增加 0.00 万元，变动原因：本单位无政府性基金预算财政拨款收、支、余。

十、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算 0.00 万元。与上年决算相比，增加 0.00 万元，变动原因：本单位无国有资本经营预算财政拨款收、支、余。

十一、机关运行经费（公用经费）支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度公用经费支出决算 41,729.77 万元，与上年决算相比，减少 2,438.85 万元，下降 5.52%，变动原因：受到耗材带量采购的影响，专用材料费支出下降。其中，机关运行经费支出决算 0.00 万元。比上年决算相比，增加 0.00 万元，增长 0.00%，变动原因：我单位类型为公益二类事业单位，无机关运行经费支出。

十二、政府采购支出决算情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度政府采购支出总额 5,645.63 万元，其中：政府采购货物支出 2,658.29 万元、政府采购工程支出 696.08 万元、政府采购服务支出 2,291.26 万元。政府采购授予中小企业合同金额 2,606.47 万元，占政府采购支出总额的 46.17%，其中：授予小微企业合同金额 2,256.33 万元，占政府采购支出总额的 39.97%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 34.03%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 43.90%。

十三、国有资产占用情况说明

内蒙古医科大学第二附属医院截至 2024 年 12 月 31 日，本单位共有车辆 8 辆，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 3 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0

辆、特种专业技术用车 4 辆、离退休干部服务用车 0 辆，其他用车 1 辆；单价 100 万元（含）以上的设备（不含车辆） 82 台（套）。

十四、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作的开展情况。

内蒙古医科大学第二附属医院根据预算绩效管理要求组织对 2024 年一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中一级项目 0 个，二级项目 19 个，共涉及资金 4,577.59 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；政府性基金预算项目 0 个，其中，一级项目 0 个，二级项目 0 个，共涉及资金 0.00 万元，占应纳入绩效自评的政府性基金预算项目支出总额的 100%。组织对“医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金”“公立医院改革与高质量发展示范项目补助资金”“自治区直属医疗卫生服务能力建设补助资金”“基本公共卫生服务补助资金”“医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）”等 19 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 4,577.59 万元，政府性基金支出 0.00 万元。2024 年度医院未委托相关第三方机构开展绩效评价。从评价情况看，以上项目均达到年初绩效目标。

（二）单位决算中项目绩效自评结果。

内蒙古医科大学第二附属医院 2024 年度在决算中反映 19 个一般公共预算项目，以及 0 个政府性基金项目，共 19 个项目的绩效自评结果。

1. 医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金项目
自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。全年预算数为 186.00 万元，执行数为 186.00 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：积极响应深化公立医院综合改革，提升医院医疗

服务质量，购置术中使用医疗设备及手术器械，保障医疗设备正常高效运行，保证手术高效完成。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

2. 公立医院改革与高质量发展示范项目补助资金项目自评综述：

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。全年预算数为 1,059.42 万元，执行数为 1,059.42 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：积极开展人才引进、专科培育等工作，在多方配合下，诊疗能力、医疗辐射能力、危重症救治能力、科研能力等方面均取得了显著的成绩。加强三级医院功能定位建设，提升我院脊柱外科和创伤急救外科疾病诊疗能力，重点收治基层医院无法接收的疑难重症手术患者，积极优化服务结构，扩大脊柱外科和创伤急救外科业务覆盖范围，通过专家引进、团队互补，将我院脊柱外科中心业务从基础的脊柱退变性疾病扩展到青少年特发性脊柱侧弯的精细化治疗、严重脊柱侧弯的手术矫形治疗、严重脊柱后凸畸形的手术治疗、上颈椎疾病与损伤的手术治疗、脊柱肿瘤的手术治疗以及脊柱退变性疾病的微创化治疗等领域，积极开展复杂骨盆、髌臼骨折微创机器人手术治疗，与积水潭医院同步线上查房及讨论，逐渐实现同质化诊疗目标，积极开展老年粉碎性肱骨近端骨折及肘关节复杂骨折的关节置换手术，提升创伤急救外科复杂创伤救治能力及四级手术率，显著提升了我院脊柱专科及创伤急救外科诊疗能力与专业技术覆盖范围。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

3. 自治区直属医疗卫生服务能力建设补助资金项目自评综述：

根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 99.89 分。全年预算数为 1,300.00 万元，执行数为 1,285.49 万元，完成预算的 98.88%。项目绩效目标完成情况：医院完善了关于智慧医疗、智慧服务、智慧管理

信息化建设标准要求中涉及的管理软件，从智慧服务方面为患者提供了更高质量、更高效率、更加安全、更加体贴的医疗服务，为智慧服务3级的申报工作提供坚实的基础。2024年度我院申报了电子病历应用水平5级，通过了省内专家的一审，上报到国家申报平台等待国家专家反馈结果。同时也申报了互联互通标准化成熟度四级甲等，目前处于审核阶段。智慧管理目前上级仅有指导文件暂时未开展申报工作，我院按照3级智慧管理的指导文件逐步完善项目内软件的功能和应用。发现的主要问题及原因：由于项目完成时间紧张，信息系统需要逐步完善优化软件功能，达到最终效果需要长期不断地完善及再建流程。下一步改进措施：按照项目立项目标逐步完善已上线但应用效果一般的软件系统，并逐步深入科室进行调研，调整优化流程，完善软件功能，最终实现项目目标。

4. 基本公共卫生服务补助资金项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分99.89分。全年预算数为23.89万元，执行数为23.63万元，完成预算的98.91%。项目绩效目标完成情况：按照年初总体规划，积极组织骨科相关专业专家，到联盟医院、社区、企事业单位开展健康宣讲、骨科常见病筛查，人次、技术覆盖率、普及率、患者满意率均完成预定指标。发现的主要问题及原因：资金支出进度缓慢。下一步改进措施：加强预算管理，按照预定目标完成项目进度。

5. 医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。全年预算数为423.00万元，执行数为423.00万元，完成预算的100.00%。项目绩效目标完成情况： 高端科研人才引进数15人，外出进修人次数（国内外）7人次，建设高水平脊柱外科诊疗团队1个，主持申报省部级以上课题16项，建立脊柱退变性疾病基因数据库1个，建设内蒙古自治

区脊柱退变性疾病生物样本库 1 个，构建脊柱健康科普教学平台 1 个，脊柱中心先后购置脊髓神经电生理监测仪 1 台、Jacson 碳纤维手术床 1 张，培养脊柱超声与神经阻滞人才 4 人（王晓冬、张靓、王东海、高旭），术中脊髓神经电生理监测人才 3 人（吴兴华、李峰、达逸峰），建立地方脊柱工作站 1 个（扎兰屯市中蒙医院），资助基层医院进行脊柱外科疾病专科人才培训与规范化考核培训班 3 人，组织线上/线下病例讨论、学习会议讲座 12 次、会诊查房 23 次。建立自治区脊柱侧弯早发现、早诊断、早治疗的“三早”防治体系 1 个，疑难急危重症患者救治成功率达 100%，CMI 分值提升至全国同类别医院中排位达 94.66%，同构项目培育高水平脊柱外科诊疗团队 1 个，有限元脊柱生物力学研究中心 1 个。经过项目建设我院高层次高水平人才得到显著补充，医院高水平诊疗团队持续提升，医院社会影响力显著提升，核心技术突破得到提升，高端优秀人才留在基层得到保障，自治区脊柱外科疾病同质化管理工作持续得到推进，自治区青少年脊柱侧凸畸形发现率及治疗率显著提升，医患满意度得到显著提升。发现的主要问题及原因：项目立项实施后，因为医疗发展及政策改变，出现与原计划偏差的情况，主要包括手术设施不完善、导致新技术新业务开展缓慢；与国内高校及医院学术交流还是相对较少；团队偏年轻化、整体业务能力有待提高；科研水平相对于其他高校还是相对滞后。下一步改进措施：依据专家需求进一步完善学科建设，补短板、促发展。完善手术设施建设，例如神经电生理监测等，继续开展新技术新业务；继续派遣业务骨干前往国内发达地区或国外进修学习。优化预算编制，合理科学地编制预算，积极与经费管理政策对接，加强资金支出管理。

项目名称		医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）补助资金										
主管部门		内蒙古自治区卫生健康委员会部门				实施单位		内蒙古医科大学第二附属医院				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分	
		年度资金总额	0.00	186.00		186.00		10	100.00		10	
		其中：财政拨款	0.00	186.00		186.00		——	100.00		——	
		上年结转资金	0.00	0.00		0.00		——	0.00		——	
		其他资金	0.00	0.00		0.00		——	0.00		——	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况					
		持续深化公立医院综合改革，加强公共卫生服务体系建设，支持公立医院推进高质量发展，建立维护公益性、调动积极性、保障可持续的公立医院运行新机制。					积极响应深化公立医院综合改革，提升医院医疗服务质量，购置术中使用医疗设备及手术器械，保障医疗设备正常高效运行，保证手术高效完成。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗服务与保障能力建设项目		正向	等于	1	1.00	项	7.5	7.5	
			医疗设备购置数量		正向	大于等于	1	2.00	台	7.5	7.5	
		质量指标	医疗设备预设功能达标率		正向	大于等于	99	100.00	%	7.5	7.5	
			提高医院患者就诊质量		正向	大于等于	5	5.00	%	7.5	7.5	
		时效指标	项目完成验收时间		反向	小于等于	12	11.00	月	5	5	
			项目资金支付完成时间		反向	小于等于	12	12.00	月	5	5	
		成本指标	医疗设备采购成本		反向	小于等于	186	186.00	万元	5	5	
			设备日常维修维护成本		反向	小于等于	10	0.00	万元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	服务广大患者能力		定性		持续提高	持续提高		15	15	
		可持续影响指标	医疗服务水平影响力		定性		持续扩大	持续扩大		15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度		正向	大于等于	85	94.00	%	10	10	
总分									100	100.00		

项目名称		公立医院改革与高质量发展示范项目补助资金									
主管部门		内蒙古自治区卫生健康委员会部门				实施单位		内蒙古医科大学第二附属医院			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分值	执行率 (%)		得分	
		年度资金总额	379.42	1059.42	1059.42		10	100.00		10	
		其中：财政拨款	379.42	1059.42	1059.42		——	100.00		——	
		上年结转资金	0	0	0		——	0		——	
		其他资金	0	0	0		——	0		——	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		建设标准、科学、完善的学科，达到国家一流水平，满足自治区人民临床服务的整体需求。保持骨科在内蒙古自治区医学领先学科的学术地位和技术优势的基础上，依据全面推进，重点突出的原则，坚持以医疗为中心，医教研同步，开展理论和技术创新，促进学科建设全面、可持续的发展，争取通过两年的发展达到国内的领先学科优势。					积极开展人才引进、专科培育等工作，在多方配合下，诊疗能力、医疗辐射能力、危重症救治能力、科研能力等方面均取得了显著的成绩。加强三级医院功能定位建设，提升我院脊柱外科和创伤急救外科疾病诊疗能力，重点收治基层医院无法接收的疑难重症手术患者，积极优化服务结构，扩大脊柱外科和创伤急救外科业务覆盖范围，通过专家引进、团队互补，将我院脊柱外科中心业务从基础的脊柱退变性疾病扩展到青少年特发性脊柱侧弯的精细化治疗、严重脊柱侧弯的手术矫形治疗、严重脊柱后凸畸形的手术治疗、上颈椎疾病与损伤的手术治疗、脊柱肿瘤的手术治疗以及脊柱退变性疾病微创化治疗等领域，积极开展复杂骨盆、髌臼骨折微创机器人手术治疗，与积水潭医院同步线上查房及讨论，逐渐实现同质化诊疗目标，积极开展老年粉碎性肱骨近端骨折及肘关节复杂骨折的关节置换手术，提升创伤急救外科复杂创伤救治能力及四级手术率，显著提升了我院脊柱专科及创伤急救外科诊疗能力与专业技术覆盖范围。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	临床重点专科建设项目数量	正向	等于	2	2.00	个	5	5	
			引进专家及团队数量	正向	大于等于	13	19.00	个	5	5	
			培养医疗卫生人才数量	正向	大于等于	30	37.00	人	5	5	
		质量指标	专科建设疑难急危重症救治成功率	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
			专科中高层次人才占比	正向	大于等于	30	65.58	%	5	5	
			专科建设项目患者区内就诊率	正向	大于等于	90	90.00	%	5	5	
		时效指标	项目资金完成时间	反向	小于等于	2024	2024.00	年	5	5	
			项目计划完成及时性	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
		成本指标	临床学科平台建设成本	反向	小于等于	3480	1059.42	万元	5	5	
			患者就医成本	反向	小于等于	5	5.00	%	5	5	
	效益指标	社会效益指标	医院高层次高水平人才	定性		持续得到补充	持续得到补充		7.5	7.5	
			专科建设项目核心技术突破	定性		持续得到提升	持续得到提升		7.5	7.5	
		可持续影响指标	专科建设项目高端优秀人才留在基层	定性		持续得到保障	持续得到保障		7.5	7.5	
			专科建设项目专业技术人才队伍建设	定性		持续得到补充	持续得到补充		7.5	7.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	正向	大于等于	85	94.00	%	5	5	
			职工满意度	正向	大于等于	90	97.03	%	5	5	
总分									100	100.00	

项目名称		自治区直属医疗卫生服务能力建设补助资金									
主管部门		内蒙古自治区卫生健康委员会部门				实施单位		内蒙古医科大学第二附属医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率 (%)		得分	
	年度资金总额	0.00	1300.00		1285.49		10	98.88		9.89	
	其中：财政拨款	0.00	1300.00		1285.49		——	98.88		——	
	上年结转资金	0.00	0.00		0.00		——	0.00		——	
	其他资金	0.00	0.00		0.00		——	0.00		——	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		推进智慧医疗、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设和信息标准化建设，为患者提供更高质量、更高效、更加安全、更加体贴的医疗服务，逐步实现电子病历系统应用5级水平、互联互通标准化成熟度“四甲”标准、智慧管理和智慧服务三级标准					我院已完善了2024年关于智慧医疗、智慧服务、智慧管理信息化建设标准中涉及的管理软件，从智慧服务方面为患者提供了更高质量、更高效、更加安全、更加体贴的医疗服务，2025年筹备着智慧服务3级的申报工作。2024年度我院申报了电子病历应用水平5级，通过了省内专家的一审，上报到国家申报平台等待国家专家反馈结果。同时也申报了互联互通标准化成熟度四级甲等，目前处于审核阶段。智慧管理目前上级仅有指导文件暂未开展申报工作，我院按照3级智慧管理的指导文件逐步完善项目内软件的功能和应用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	医疗卫生机构能力建设项目	正向	等于	1	1.00	项	7.5	7.5	
			项目实施及运行中培训次数	正向	等于	3	3.00	次/年	7.5	7.5	
		质量指标	系统软件合格率	正向	等于	100	100.00	%	7.5	7.5	
			系统服务正常运行率	正向	大于等于	99	99.00	%	7.5	7.5	
		时效指标	项目进度完成时间	反向	小于等于	2024	2024.00	年	5	5	
			项目完成验收时间	反向	小于等于	2024	2024.00	年	2.5	2.5	
			资金支付完成时间	反向	小于等于	2024	2024.00	年	2.5	2.5	
		成本指标	项目实施整体成本	反向	小于等于	2860	1285.49	万元	5	5	
			社会就医成本减轻	反向	小于等于	5	5.00	%	5	5	
	效益指标	社会效益指标	服务患者能力及水平	定性		有效提高	有效提高		7.5	7.5	
			患者收治诊疗效率	定性		逐年提高	逐年提高		7.5	7.5	
		可持续影响指标	医院服务水平影响力	定性		持续提高	持续提高		15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	正向	大于等于	90	94.00	%	10	10	
总分									100	99.89	

项目名称		基本公共卫生服务补助资金									
主管部门		内蒙古自治区卫生健康委员会部门				实施单位		内蒙古医科大学第二附属医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率 (%)		得分	
	年度资金总额	23.89	23.89		23.63		10	98.91		9.89	
	其中：财政拨款	23.89	23.89		23.63		——	98.91		——	
	上年结转资金	0.00	0.00		0.00		——	0		——	
	其他资金	0.00	0.00		0.00		——	0		——	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		骨科常见与重大疾病专业技术推广5家盟市或旗县医疗单位，骨科常见与重大疾病健康教育科普宣传5000人次，盟市或旗县义诊5次，实现医疗资源下沉，推动全面建立自治区优质高效的医疗卫生服务体系，助力健康内蒙古建设，为人民群众提供全方位全周期健康服务，推进内蒙古自治区西部地区医疗联合体建设。					按照年初总体规划，积极组织骨科相关专业专家，到联盟医院、社区、企事业单位开展健康宣讲、骨科常见病筛查，人次、技术覆盖率、普及率、患者满意率均完成预定指标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	科普宣传人次数	正向	大于等于	5000	6000.00	人次	7.5	7.5	
			技术推广单位数量	正向	等于	5	5.00	家单位	7.5	7.5	
		质量指标	推广专业技术水平覆盖率	正向	大于等于	80	80.00	%	7.5	7.5	
			科普宣传普及率	正向	大于等于	80	90.00	%	7.5	7.5	
		时效指标	项目资金支出时间	反向	小于等于	12	12.00	月	5	5	
			项目资金到位时间	反向	小于等于	7	7.00	月	5	5	
		成本指标	科普宣传项目成本	反向	小于等于	15	14.89	万元	5	5	
			技术推广项目成本	反向	小于等于	10	9.00	万元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	减少骨科常见与重大疾病医疗花费	定性		显著降低	显著降低		15	15	
		可持续影响指标	技术推广及科普宣传影响力	定性		显著提升	显著提升		15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	技术推广患者满意度	正向	大于等于	90	96.00	%	10	10	
总分									100	99.89	

项目名称		医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设）									
主管部门		内蒙古自治区卫生健康委员会部门				实施单位		内蒙古医科大学第二附属医院			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分	
	年度资金总额	423.00	423.00		423.00		10	100.00		10	
	其中：财政拨款	423.00	423.00		423.00		——	100.00		——	
	上年结转资金	0.00	0.00		0.00		——	0.00		——	
	其他资金	0.00	0.00		0.00		——	0.00		——	
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		建设标准、科学、完善的脊柱外科中心学科，达到国家一流水平，满足自治区人民临床服务的整体需求。依据“全面推进、重点突出”的原则，坚持以医疗为中心、医教研同步，大力开展理论和技术创新，促进学科建设的全面、可持续的发展，争取通过三年的发展达到国内的领先学科优势。					高端科研人才引进数15人，外出进修人次（国内外）7人次，建设高水平脊柱外科诊疗团队1个，主持申报省部级以上课题16项，建立脊柱退变性疾病基因数据库1个，建设内蒙古自治区脊柱退变性疾病生物样本库1个，构建脊柱健康科普教学平台1个，脊柱中心先后购置脊髓神经电生理监测仪1台、Jackson碳纤维手术床1张，培养脊柱超声与神经阻滞人才4人（王晓冬、张靓、王东海、高旭），术中脊髓神经电生理监测人才3人（吴兴华、李峰、达逸峰），建立地方脊柱工作站1个（扎兰屯市中蒙医院），帮助定点医院培养脊柱专业医师**人，资助基层医院进行脊柱外科疾病专科人才培训与规范化考核培训班3人，组织线上/线下病例讨论、学习会议讲座12次、会诊查房23次。建立自治区脊柱侧弯早发现、早诊断、早治疗的“三早”防治体系1个，疑难急危重症患者救治成功率达100%，CMI分值提升至全国同类别医院中排位达94.66%，同构项目培育高水平脊柱外科诊疗团队1个，有限元脊柱生物力学研究中心1个。经过项目建设我院高层次高水平人才得到显著补充，医院高水平诊疗团队持续提升，医院社会影响力显著提升，核心技术突破得到提升，高端优秀人才留在基层得到保障，自治区脊柱外科疾病同质化管理工作持续得到推进，自治区青少年脊柱侧凸畸形发现率及治疗率显著提升，医患满意度得到显著提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	国家临床重点专科数量	正向	等于	1	1.00	个	7.5	7.5	
			高水平脊柱外科诊疗团队	正向	等于	1	1.00	个	7.5	7.5	
		质量指标	疑难急危重症患者救治成功率	正向	大于等于	90	100.00	%	7.5	7.5	
			病例组合指数分值提升至全国同类别医院中排位	正向	大于等于	50	94.66	%	7.5	7.5	
		时效指标	项目资金完成时间	反向	小于等于	12	12.00	月	5	5	
			项目计划完成及时性	正向	大于等于	90	100.00	%	5	5	
		成本指标	高层次人才团队建设经费	反向	小于等于	500	31.00	万元	5	5	
			脊柱外科临床重点专科建设项目经费	反向	小于等于	500	392.00	万元	5	5	
	效益指标	社会效益指标	服务广大患者能力	定性		显著提高	显著提高		15	15	
		可持续影响指标	医疗服务水平	定性		逐步提高	逐步提高		15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	正向	大于等于	90	94.00	%	10	10	
总分									100	100.00	

（三）部门项目绩效评价结果。

2024 年医院未委托相关第三方机构开展绩效评价。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款、国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

三、其他收入：取得的除上述财政拨款收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入等以外的各项收入。

四、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

五、年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

六、结余分配：指单位按规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

七、年末结转和结余资金：指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所发生的支出，包括人员经费和公用经费。

九、项目支出：指在为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

十、“三公”经费：指部门（单位）用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映部门（单位）公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映部门（单位）公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）以及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映部门（单位）按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十一、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

第四部分 决算公开联系方式及信息反馈渠道

本单位决算公开信息反馈和联系方式：

联系人：云丹 联系电话：0471-2575980

第五部分 单位决算表

见附件。